

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

С 1954 ГОДА

№ 2 [1477] ● Четверг, 15 января 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- ПРОПАГАНДА: МЕТОДИКА И ПРАКТИКА
- ВОПРОС КОМИТЕТУ ВЛКСМ Стр. 2
- УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО И ОТРАСЛЕВОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
- ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ Стр. 3
- ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СПОРТИВНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ
- СООБЩАЕТ СЛУЖБА 01 Стр. 4

## Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ НА 1987 ГОД

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, соревнуясь за повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса в свете решений XXVII съезда КПСС, за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, принимают следующие социалистические обязательства.

### ПО ВЫПУСКУ ПРОДУКЦИИ И СНИЖЕНИЮ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО

1. Выполнить годовой план по объему реализации продукции 29 декабря.
2. Выпустить сверхплановой валовой продукции на сумму 750 тысяч рублей.
3. За счет внедрения мероприятий новой техники, реконструкции, рационализации и изобретательства, экономии материальных и энергетических ресурсов снизить себестоимость
  - основных изделий и ТНП на 840,0 тысяч рублей;
  - трудоемкость изделий по объему основного производства на 280,0 тысяч нормо-часов;
  - сократить применение ручного труда на 2,0 процента и довести степень механизации труда по заводу до 60 процентов;
  - сэкономить электроэнергию — 1170 тысяч киловатт-часов, условного топлива — 60 тонн, теплоэнергии — 1300 гигакалорий, черных металлов — 113 тонн, цветных металлов — 17 тонн.
4. За счет внедрения нового прогрессивного оборудования и списания устаревшего обеспечить обновление парка оборудования на 8,0 процентов.
5. Внедрить 10 единиц металлообрабатывающих станков с ЧПУ.
6. Внедрить 2 автоматических манипулятора с ПУ (промроботы).
7. Перевести отработку не менее 500 наименований деталей на станки с ЧПУ.
8. Внедрить технологический процесс торцевой штамповки-вытяжки из массовой заготовки.
9. Внедрить термообработку нержавеющей стали с применением защиты стекломалью.
10. Освоить процесс оксидирования магниевых сплавов на полуавтоматической гальванической линии в корпусе 112.
11. Разработать конструкторскую документацию на детские коляски моделей К13, К15.
12. Выполнить план по рационализации и изобретательству на 101 процент.
13. Активизировать работу по поддержанию должного уровня состояния культуры производства в подразделениях завода и добиться подтверждения в 1987 — 88 гг. звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда» тем подразделениям, которые в последние годы его не подтверждали.

### ПО РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1. Повысить производительность труда сверх плана на 1 процент и снизить себестоимость продукции на 0,5 процента сверх установленного задания.
2. Сократить непроизводительные потери рабочего времени (административные отпуска, внутрисменные и целосменные потери) на 10 процентов.

3. Провести в апреле и октябре массовые коммунистические субботники, посвященные дню рождения В. И. Ленина и 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, и 2 комсомольских субботника, посвященных XX съезду ВЛКСМ и Дню молодежи.

4. Ко дню 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции завершить план 2-х лет не менее 350 рабочим и 25 бригадам.

5. В целях дальнейшего повышения качественного уровня и эффективности коллективных форм организации, планирования и стимулирования труда работников обеспечить:

- а) перевод не менее 50 процентов бригад на планирование и оплату по конечным результатам;
- б) разработку Положения о коллективной ответственности бригад за состояние трудовой и общественной дисциплины, с последующим внедрением Положения не менее, чем в 10 производственных бригадах.

6. В целях укрепления трудовой дисциплины на заводе усилить работу по борьбе с пьянством и алкоголизмом и сократить количество прогулов, других нарушений на почве пьянства в 1987 году по сравнению с 1986 годом на 10 процентов.

7. Осуществить мероприятия по переводу рабочих основных металлообрабатывающих цехов на 2-х — 3-х сменный режим работы и по повышению коэффициента сменности работы основного технологического оборудования.

8. Разработать и осуществить мероприятия по проведению подготовительной работы к введению новых ставок и должностных окладов в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года.

По мере завершения подготовительной работы и накопления необходимых фондов зарплаты осуществить перевод структурных подразделений завода на новые Условия оплаты труда.

### ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ИЗДЕЛИЙ

1. Достичь коэффициента качества — 0,88
2. Аттестовать на право работы с личным клеймом не менее 15 рабочих.
3. Аттестовать на Знак качества модель детской коляски КУ-2586.
4. Провести месячник качества выпускаемой продукции в сентябре-октябре.
5. Внедрить толщиномер МГИП-1М для контроля толщин гальванических покрытий на деталях основного производства.
6. Внедрить входной ультразвуковой контроль листового материала на отсутствие расслоений.
7. Разработать и внедрить Положение по стимулированию высокого качества выпускаемой продукции. Оплату штрафных санкций за низкое качество, продукции увязать с депремированием за счет фонда материального поощрения подразделения, допустившего брак.

### ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ, ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА

1. Выполнить план подготовки и повышения квалификации кадров к 20 декабря.
2. В целях повышения эффективности производства и ускорения научно-технического прогресса в услови-

ях реконструкции предприятия, освоения новой техники и новой технологии обучить на курсах целевого назначения 460 рабочих.

3. Обеспечить углубленное изучение решений XXVII съезда КПСС, проблем социально-экономического развития страны, организовать изучение новых экономических курсов:

- «Интенсивное развитие экономики» — для ИТР;
  - «Интенсификация производства» — для рабочих.
4. В народном университете обучить 140 человек из числа рабочих и инженерно-технических работников на следующих факультетах:
- идейно-нравственного воспитания и образования трудящихся, правовых знаний;
  - рационализаторства и изобретательства;
  - медицинских и гигиенических знаний.

### ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ ПРОМЫШЛЕННОГО, ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ПО СОХРАННОСТИ ЖИЛФОНДА, ПО РАЗВИТИЮ ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА, ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ

1. Обеспечить подрядную строительную организацию проектно-сметной документацией на план подрядных работ 1988 года к 25 мая 1987 года.

2. Обеспечить ввод в эксплуатацию 71-квартирного жилого дома № 5 и корпуса 130 в IV квартале:

- своевременно открыть финансирование на указанные объекты;

— передать подрядчику, согласно графику поставки, оборудование и материалы.

3. Освоить выделенные средства на капитальный ремонт жилого фонда, культурно-бытовых зданий до 29 декабря.

4. Подготовить жилой фонд к зиме 1987—88 гг. к 15 сентября.

5. Выполняя Продовольственную программу, сохранить в 1987 году поголовье скота не менее 630 голов, реализовать мяса в живом весе 750 центнеров и произвести зерна 100 тонн.

6. Закончить строительство свинарника.

7. В целях благоустройства территории предприятия, города:

- произвести качественный ремонт асфальто-бетонных покрытий дорог и тротуаров на площади не менее 5,2 тысяч квадратных метров;
- посадить деревьев — 120 штук;
- отремонтировать газоны на площади 2,5 га;
- обработать на благоустройстве города и завода не менее 10 часов каждому в нерабочее время.

8. Оказать платных услуг населению на сумму 665,5 тысячи рублей, в том числе бытовых — на сумму 43,5 тысячи рублей.

9. Заключить договор с торгом на поставку магазину «Сделай сам» материалов.

10. В соответствии с договором оказать практическую помощь совхозу «Измайловский» и другим подшефным организациям.

11. Продолжить социалистическое соревнование с промышленными предприятиями отрасли и города.

**Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.**

## ИЗВЕЩЕНИЕ

16 января состоится городской семинар пропагандистов.

1. Встреча с руководителями города.

2. Занятия по секциям.

Начало в 14.00

16 января в зале заседаний ГК КПСС проводится очередное занятие партийно-хозяйственного и идеологического актива города.

Начало — в 17.00.

21 января — городской семинар политинформаторов, руководителей агитколлективов, организаторов контрпропаганды.

Семинар проводится в Доме культуры «Мир».

Начало — в 14.00.

## В комитете ВЛКСМ

На заседании комитета ВЛКСМ 7 января был рассмотрен организационный вопрос.

Секретарем комитета ВЛКСМ завода избран А. Фефелов.

Заместителем секретаря комитета ВЛКСМ по оргработе избран В. Иванов, инженер цеха № 9.

## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди подразделений завода за первую декаду января. В первой группе цехов на первом месте цех № 30. Второе место занял цех № 16. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 2, 4, 8, 19, 105.

Во второй группе первое место завоевал цех № 12. Неудовлетворительно работали цехи № 1, 11, 13, 17, 41, 42, 102, БТК-102.

Лучшим в третьей группе стал цех № 15. На втором месте — участок 7. Хорошо работал цех № 21. Указано на нарушение общественного порядка транспортному цеху, отмечена неудовлетворительная работа цехов № 10, 14, 18, 20, 22.

По отделам указано отделам 43 и 68, отмечена неудовлетворительная работа ОВК.



## Пропаганда: методика и практика

### Ближе к жизни

ПО ТАКОМУ ПРИНЦИПУ ДОЛЖНЫ  
СТРОИТЬСЯ ПОЛИТЗАНЯТИЯ, СЧИТАЕТ  
ПРОПАГАНДИСТ АЛЕКСАНДР ЛЕЛЮХ

## Как работает общество «Знание»

Первичная заводская организация общества «Знание» насчитывает в настоящее время 47 человек. Возглавляет ее работу бюро из девяти человек. Структурно организация состоит из шести секций и трех групп, которые отражают тематику лекций. Это международное положение и внешняя политика СССР, общественно-политическая тематика, экономические знания, военно-патристические знания, государство и право, научно-технический прогресс, медицинские знания, экологические знания. Есть также и молодежная лекторская группа.

В начале 1985 года с участием руководителей и членов общества был разработан темник. Он насчитывает сейчас 85 тем, в том числе шесть циклов лекций, например, «Трудовой коллектив: управление, дисциплина, воспитание», «Организация, нормирование и материальное стимулирование труда», «Проблемы экономики и бережливости», «АСУ» и другие. Четыре цикла лекций читаются на факультете медицинских и гигиенических знаний.

В 1985 году членами нашей организации было прочитано 168 лекций, с начала 1986-го — 197 лекций. Наиболее активными членами общества зарекомендовали себя В. И. Смирнов, Г. А. Попов, Л. К. Марков, В. С. Карасева, Е. Б. Рябов, Г. К. Борисов. Вся работа проводилась по квартальным и годовым планам лекционной пропаганды. В основном закончен обмен членских билетов, налажено информирование партийных организаций о проводимых лекциях.

Но есть у нас еще резервы для совершенствования лекционной работы на предприятии. Мало пока лекций по международной тематике, по тематике ускорения научно-технического прогресса, не хватает лекторов. Для повышения качества лекций необходимо организовать планомерную работу по их рецензированию и аттестации лекторов, прежде всего начинающих, а городской организации общества «Знание» наладить регулярную учебу лекторов. Теснее должны быть связи общества с партийным бюро подразделений по организации аудиториями. Пока же из 26 лекций по антиалкогольной пропаганде только 8 были прочитаны в заводских подразделениях. А читал их заводской врач-нарколог Ю. НОВИКОВ, председатель бюро общества.

На нашем предприятии я работаю седьмой год. Третий год руковожу кружком комсомольского политпросвещения в цехе № 31.

На сегодня третья часть учебного года нами пройдена, но самые главные задачи еще предстоит решить. Одна из них состоит в том, чтобы нацелить слушателей на поиск дополнительных резервов ускорения и интенсификации, повышения культуры производства, качества работы.

В связи с переходом на новые условия хозяйствования коллективу цеха, а значит, и слушателям кружка предстоит решать задачи,

связанные с особенностями этого процесса. Хочется отметить, что труженики подразделения понимают необходимость перестройки нашей работы во всех звеньях производственной и общественно-политической деятельности.

Последнее открытое партийное собрание приняло важные решения, направленные на обеспечение более быстрого и четкого перехода на новые условия работы. Анализ деятельности нашего цеха показывает, что много вопросов нужно решить всем нам в будущем, включая и такой важный, как повышение качества выпускаемой про-

дукции, тем более что качество — задача политическая. На предстоящих занятиях в нашем кружке мы будем рассматривать в рамках темы «Интенсификация — основа ускорения социально-экономического развития страны» проблемы качества в комплексе с другими вопросами. Самое главное, чтобы эти занятия имели практическую направленность. И мы, пропагандисты, обязаны ее обеспечить.

А. ЛЕЛЮХ,  
пропагандист  
цеха № 31.

На снимке: А. Лелюх.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



## Личный творческий

Формирование у трудящихся коммунистического мировоззрения было и остается главной задачей идейно-воспитательной работы партии, решению которой она уделяет постоянное внимание. В настоящее время повышение уровня партийного просвещения, укрепление его связи с практикой непосредственным образом связано с настойчивым и последовательным внедрением метода политического самообразования, который целенаправленно планируется в личном творческом плане пропагандиста. И надо очень серьезно подходить к составлению ЛТП, чтобы реализация его действительно позволяла решать сложные задачи, поставленные перед пропагандистами временем.

Однако проходящая на предприятии защита личных творческих планов пропагандистов показывает обратное. Пропагандисты продолжают относиться к составлению планов формально, не продумывают их таким образом, чтобы приблизить к политическому самообразованию каждого слушателя. В этой связи хотелось бы дать несколько практических советов.

В первом разделе «Годовой учебный план работы школы или семинара», кроме записи тем, формы проведения занятий, литературы и определения сроков необходимо планировать задания слушателям. Это могут быть сообщения по различным проблемам (качество выпускаемой продукции, передовой опыт, снижение себестоимости и т. д.), изучение и конспектирование первоисточников, подготовка и обсуждение рефера-

тов, выполнение логических заданий, вопросы контрпропаганды, просмотр диафильмов, диапозитивов, подготовка и использование наглядной агитации.

Во втором разделе плана должна быть отражена воспитательная и организаторская деятельность пропагандиста по повышению трудовой активности слушателей, совершенствованию их нравственного облика. Следовательно, в этом разделе планируется оказывать помощь слушателям в составлении плана идейно-теоретического роста, проводить индивидуальные консультации со слушателями по методике работы с политической литературой, проводить анализ выполнения социалистических обязательств слушателей, практиковать заслушивание тезисов или текстов политинформаций по рекомендованным темам, оказывать практическую помощь слушателям школы в обосновании и реализации их творческих начинаний и предложений. При изучении документов партии и правительства по вопросам внутренней и внешней политики особое внимание нужно обращать на личную причастность и ответственность каждого за их реализацию, повышать внимание к качественным оценкам вклада слушателей.

Третий раздел плана «Повышение теоретического и методического мастерства пропагандиста» включает работу пропагандиста по разделам: изучение первоисточников, изучение и отработка вопросов методики (как, например, метода логических заданий в изучении первоисточников марксизма-

ленинизма); методы разоблачения буржуазной идеологии и пропаганды в процессе политической учебы; изучение брошюр и книг по методике, например, книг А. Степанищева «Учиться работать с первоисточниками», «Искусство полемике»; регулярное посещение и активное участие в работе городского и заводского семинаров пропагандистов; систематическое знакомство с публикациями журнала «Политическое самообразование» по вопросам активизации учебного процесса.

При защите личного творческого плана пропагандиста рассматривается специальная комиссия, созданной партийной организацией, в составе заместителя секретаря по идеологической работе, пропагандиста и одного-двух опытных, теоретически подготовленных коммунистов. После этого он утверждается на заседании партбюро или партсобрания.

С целью контроля за ходом выполнения плана партийная организация заслушивает в течение учебного года отчет коммунистов-слушателей о его выполнении как на партийных собраниях, так и на заседаниях партбюро. Пропагандиста слушают в конце учебного года (но если есть необходимость, можно и раньше). При этом дается объективная оценка выполнения плана и определяются конкретные рекомендации, направленные на устранение имеющихся недостатков.

В. СЕВАСТЬЯНОВА,  
заведующая кабинетом  
политпросвещения.

## Советуем прочитать

В библиотеку кабинета политпросвещения поступили новые книги. Сборник публицистических произведений советского журналиста и писателя, лауреата государственной премии СССР В. Овчинникова «Торжественный пепел» (М.: «Правда», 1986), включает уже знакомую читателям документальную повесть с одноименным названием о драматических эпизодах тайной гонки за обладание атомным оружием, репортажи из Японии, Англии, США, Индии, Никарагуа и других стран.

В книге Д. Проэктора «Мировые войны и судьбы человечества» (М.: Мысль, 1986) на широком историческом полотне дан сравнительный анализ причин и истоков, а главное, механизма возникновения мировых войн; их социальных, экономических и морально-психологических последствий для отдельных стран и судеб всего человечества.

Р. Овчинников, «Зигзаги внешней политики США. От Никсона до Рейгана» (М.: Политиздат, 1986). Эта книга о внешней политике США, сложном и малоизвестном механизме ее формирования, о закулисных силах, определяющих характер и направленность курса Вашингтона на международной арене. Книга рассказывает на всех, кто интересуется современной международной обстановкой и тенденциями ее развития.

С. ЛЕБЕДИНСКАЯ,  
старший библиотекарь.

## С позиции стороннего наблюдателя

ПОДХОДИТ К ПРОБЛЕМАМ ДИСКОКЛУБА «ЗЕРКАЛО» КОМИТЕТ ВЛКСМ ЗАВОДА

К дню открытых дверей подготовительная работа в нашем дискоклубе велась тщательно. Готовились к встрече работающей молодежи. Каждый из нас решил рассказать о своей творческой работе, о трудностях, о планах, о том, чем мы заняты в свободное время, чем живем, как дальше думаем вести работу с молодежью.

Но каково было наше удивление, когда в назначенный срок пришли только школьники, которым 14-15 лет. А где же те, кого мы особенно ждали, кого приглашали через га-

зету, для кого развешивали объявления, среди кого распространяли пригласительные билеты, где работающая молодежь? Мы просили уделить нам внимание комитеты ВЛКСМ завода и КБ. Но натолкнулись на стену равнодушия и полного игнорирования. От самой живой и непосредственной работы комитеты ВЛКСМ остаются в стороне — пускай о молодежи левобережья голова болит у других!

На творческий отчет молодежного клуба пришла инспектор горисполкома по культуре

Г. Ф. Сергеева, интересовалась нашей работой секретарь горкома партии В. П. Кашатова, а вот из комитета ВЛКСМ завода поинтересоваться было некому. Видимо, товарищей волнуют другие вопросы или они очень загружены?

Еще один пример невнимания. Наконец-то открыли молодежное кафе. Провели в нем уже три вечера отдыха. Но никто даже не вспомнил об инициаторах создания кафе, активных энтузиастах этого начинания. Ни Светлану Савельеву, ни Геннадия Борисова, ни

других ребят, участвовавших в комсомольских субботниках, в разработке проекта кафе и других работах, не пригласили и не поблагодарили. Я считаю, что это большое упущение наших комитетов комсомола, ведь внимание и благодарность — большой стимул в комсомольской работе.

Еще о молодежном кафе. Мы предлагали его организаторам свою помощь, свою материальную базу и свой опыт для подготовки вечеров. Предложение осталось без внимания. Но может, нам лучше все-таки

работать в союзе, тем более что, мы передали кафе дискотечный комплекс, приобретенный на привлеченные средства ГК ВЛКСМ?

Пользуясь случаем, обращаюсь с просьбой к строителям, чтобы они ускорили ремонт Дворца культуры, так как в нем течет крыша, весной подвал заливают водой, не работает вытяжная вентиляция — в зимнее время после мероприятий стены покрываются влагой, в помещениях становится душно. Ведь в ДК занимаются и дети строителей, да и они сами частенько посещают культурные мероприятия.

А. ИЛЛАРИОНОВ,  
руководитель  
дискоклуба «Зеркало».



# Условия Всесоюзного и отраслевого социалистического соревнования

## КОЛЛЕКТИВОВ И РАБОТНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ XII ПЯТИЛЕТКИ

Министерство и ЦК профсоюза утвердили Условия Всесоюзного и отраслевого социалистического соревнования коллективов и работников предприятий за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, которые определили в качестве центральной задачи в организации социалистического соревнования направление инициативы и творчества работников на достижение намеченных рубежей в экономическом и социальном развитии, сосредоточение усилий соревнующихся на достижении главных целей соревнования — коренного повышения производительности труда, улучшения качества продукции, экономии всех видов ресурсов, безусловного выполнения договорных обязательств, укрепления трудовой дисциплины.

По Условиям участниками Всесоюзного и отраслевого социалистического соревнования являются коллективы объединений, предприятий, научно-исследовательских, конструкторских, строительно-монтажных и проектных организаций, коллективы участков, бригад, комсомольско-молодежные коллективы, инженерно-технические работники, специалисты и служащие.

Победителями Всесоюзного и отраслевого социалистического соревнования могут быть признаны коллективы и работники, которые выполнили установленные планы и принятые социалистические обязательства и добились лучших результатов в производственной и социальной деятельности.

Условиями, при которых коллективы производственных объединений, предприятий и строительно-монтажных организаций могут быть признаны победителями Всесоюзного и отраслевого социалистического соревнования, являются:

- выполнение всех договорных обязательств по поставкам;
- невыполнение норматива предельного уровня запасов товарно-материальных ценностей;
- отсутствие корректировок плана в сторону снижения по кругу утверждаемых показателей;
- отсутствие несчастных случаев с летальным исходом, связанных с производством, в течение отчетного квартала;
- отсутствие существенных претензий со стороны главных и функциональных управлений (отделов) Министерства и ЦК профсоюза.

Для поощрения победителей по итогам работы за год учреждены девять переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями. Шесть коллективов занесены на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР. Коллективы, добившиеся высокого качества работы и наилучших показателей в выполнении заданий двенадцатой пятилетки, неоднократно удостоены по годовым итогам Всесоюзного социалистического соревнования переходящих Красных знамен, награждаются Почетным знаком ЦК «За достижение высоких показателей на основе научно-технического прогресса в двенадцатой пятилетке».

Для поощрения коллективов-победителей отраслевого социалистического соревнования по итогам работы за квартал учреждены 11 переходящих Красных знамен Министерства нашей промышленности и ЦК профсоюза рабочих нашей промышленности с первыми денежными премиями, 10 вторых денежных премий, 11 третьих денежных премий. Также может устанавливаться оценка «Хорошая работа».

Начиная с 1987 года, коллективам-победителям Всесоюзного социалистического соревнования отчисления в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства увеличиваются на 25 процентов, а в отраслевом — на 15 процентов за счет резерва вы-

полняющей организации. Победителям отраслевого социалистического соревнования вручаются Свидетельства Министерства и ЦК профсоюза рабочих нашей промышленности. Размеры денежных премий определяются в зависимости от численности работников в соответствии с постановлением Государственного комитета Совета Министров по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС от 9 марта 1978 года.

Итоги Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки подводятся по каждому году пятилетки и пятилетке в целом.

### Соревнование участков и бригад

Во Всесоюзном социалистическом соревновании принимают участие бригады и участки объединений, предприятий и организаций. Условиями для выдвижения коллективов бригад и участков кандидатами в победители Всесоюзного социалистического соревнования являются: увеличение выработки, выпуск всей продукции высокого качества, экономия и бережливость, эффективное использование сырья, машин и оборудования, активное участие в освоении и внедрении новой техники и технологии, в техническом творчестве, строгое соблюдение трудовой, технологической и производственной дисциплины.

Кроме выполнения условий соревнования, все члены коллектива, выдвигаемого в победители, должны оказывать взаимопомощь друг другу в выполнении личных производственных заданий, в освоении передовых методов труда, новой техники и технологии, совершенствовать профессиональное мастерство, общеобразовательный уровень.

Кандидатами в победители Всесоюзного социалистического соревнования могут быть только коллективы бригад и участков, являющиеся неоднократно победителями во внутривзводном социалистическом соревновании и участвующие в движении за коммунистическое отношение к труду. Итоги Всесоюзного социалистического соревнования коллективов бригад и участков подводятся Министерством нашей промышленности и ЦК профсоюза рабочих нашей промышленности ежегодно с учетом итогов работы с начала пятилетки.

Для поощрения коллективов бригад учреждено 200 почетных вымпелов, а участков — 100 почетных вымпелов с памятными подарками и денежными премиями. Внутри коллектива премия распределяется с учетом личного вклада каждого его члена. Мастерам, возглавляющим коллектив участка, — победителям Всесоюзного социалистического соревнования выплачивается денежная премия в размере 100 рублей. Остальные мастера, бригадиры, члены участков и бригад получают памятные подарки или денежные премии из расчета 50 рублей на одного члена коллектива. Денежная премия распределяется между членами коллектива начальником цеха, цеховым комитетом профсоюза по представлению его руководителя, профгруппа или совета бригады.

### Всесоюзное социалистическое соревнование комсомольско-молодежных коллективов

Условиями для выдвижения комсомольско-молодежных коллективов кандидатами в победители Всесоюзного социалистического соревнования являются: увеличение выработки, выпуск всей продукции высокого качества, экономия и бережливость, эффективное использование сырья, машин и оборудования, активное участие в освоении и внедрении новой техники и технологии, в техническом творчестве, строгое соблюдение трудовой, технологической и производственной дисциплины. Для поощрения КМК учреждено 23 почетных вымпела ЦК ВЛКСМ «Наследникам стахановских тради-

ций» с памятными подарками или премиями.

**Всесоюзное социалистическое соревнование рабочих**  
Во Всесоюзном социалистическом соревновании участвуют все рабочие объединений, предприятий и организаций. Кандидатами в победители выдвигаются рабочие, оказывающие решающее влияние на конечный результат производства, неоднократные победители во внутривзводном соревновании. Условия для выдвижения победителя — те же, что и для участков, бригад и КМК.

Для поощрения победителей Всесоюзного социалистического соревнования рабочих по итогам работы за год учреждены 330 почетных дипломов Министерства и ЦК профсоюза рабочих нашей промышленности, денежные премии или памятные подарки из расчета 100 рублей на человека.

### Всесоюзное социалистическое соревнование инженерно-технических работников, специалистов и служащих

Во Всесоюзном социалистическом соревновании участвуют инженерно-технические работники, специалисты и служащие всех специальностей, не являющиеся руководителями структурных подразделений объединения, предприятия, организации. Кандидатами в победители выдвигаются неоднократно победители социалистического соревнования в объединении, предприятии, организации. Победителями считаются те, кто достиг наивысших результатов в усвоении и использовании в производстве достижений научно-технического прогресса, совершенствовании техники и технологии, организации труда и производства, снижении трудоемкости и материалоемкости продукции, инженерном обеспечении планов и социалистических обязательств трудовых коллективов, создании безопасных и здоровых условий труда.

Итоги соревнования подводятся ежегодно с учетом результатов работы с начала пятилетки. Для поощрения победителей учреждено 125 почетных дипломов Министерства и ЦК профсоюза рабочих нашей промышленности с памятными подарками или денежными премиями по 100 рублей на человека.

Для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, специалистов и служащих учрежден единый общесоюзный знак «Ударник двенадцатой пятилетки» с вручением памятного подарка или денежной премии, а для коллективов бригад — единая общесоюзная Почетная грамота «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки».

Для поощрения победителей социалистического соревнования ВЦСПС ежегодно выделяет льготные туристские путевки по Советскому Союзу и в зарубежные страны, а ЦК ВЛКСМ — льготные туристские путевки для поездки по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа и в братские социалистические страны.

Передовикам производства, лучшим коллективам бригад, добившимся выдающихся результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании, инициаторам ценных починов в соревновании, получивших широкое распространение и позволивших на этой основе добиться рекордных производственных показателей, высшей производительности труда, обеспечивавшим досрочное выполнение годовых и пятилетних плановых заданий и социалистических обязательств, присуждается отраслевая премия советских профсоюзов (раз в год).

Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ предусмотрено присуждение молодым производственникам не старше 33 лет, работникам сферы обслуживания премий Ленинского комсомола.

## Отвечаем на ваши вопросы

### Для тех, у кого есть телефон

«Уважаемая редакция! Обращаюсь к вам с просьбой изложить в более полном виде объявление о взимании платы за услуги по ремонту телефонных аппаратов, проводки и т. д.

При этом просим сообщить весь перечень услуг, оказываемых телефонной станцией, а также указать нормативный документ или соответствующее постановление Совета Министров, на основе которых сделано данное объявление. Сотрудники отдела 27».

Участок связи завода уведомляет абонентов телефонной сети, что с 1 декабря 1986 года введен платный ремонт квартирных абонентских устройств и проводов, телефонных аппаратов на дому и в мастерской.

За вызов мастера в течение суток взимается плата 1 рубль плюс оплата произведенного ремонта.

Оплата всех произведенных работ осуществляется через кассу

ЖКУ (ул. Макаренко, д. 10) по квитанции, выписанной монтером телефонной сети. Она должна быть внесена в 5-дневный срок после ремонта. В противном случае телефон отключается. Включение же производится после уплаты штрафа в размере 2-х рублей.

### ВВЕДЕН УСЛУГИ

#### Срочный ремонт

1. В мастерской в присутствии заказчика (взимается плата дополнительно 40 процентов к стоимости произведенных работ).

2. На дому в течение 3-х часов (дополнительная плата — 1 руб.).

Приказом Министерства связи СССР № 131 от 22.03.85 г. утверждены Правила пользования городской и сельской телефонной связью, являющиеся обязательными.

### Услуги, предоставляемые населению

п. 2.3. Предприятиями связи при наличии технических возможностей по заявлениям абонентов вы-

полняются следующие виды работ и услуг по действующим тарифам:

- установка параллельного телефона;
- замена телефонных аппаратов;
- замена стандартного розеточного шнура на удлиненный;
- установка дополнительных приборов (штепсельных телефонных розеток, световой сигнализации, звонка);
- ремонт телефонных аппаратов;
- замена номера телефона;
- включение в список абонентов для справочной службы фамилий лиц, пользующихся коллективным телефоном, номеров телефонов, включенных в телефонные станции предприятий и учреждений, имеющих выход на сеть общего пользования;
- предоставление линии для подключения охранной сигнализации;
- установка абонентских счетчиков.

### Оплата предоставляемых услуг

Услуги, оказываемые предприятиями связи, оплачиваются по тарифам, утвержденным Государственным комитетом СССР по ценам (Прейскурант № 125 «Тарифы на услуги связи»).

## Письмо не опубликовано,

но меры приняты

### Порядок наведён

В редакцию поступило письмо с просьбой помочь в наведении порядка в складах цеха № 17. Авторы письма жаловались, что, когда бы ни приехали, на месте кладовщика в корпусе «М» не заставят, а склад оснастки цеха № 17 «превращен в посиделки». Мы направили письмо в цех и вскоре получили ответ следующего содержания:

«По недостаткам работы складов в цехе № 17 была проведена проверка фактов, изложенных в письме. В корпусе «М» ПРОСК и МАСК совмещены и их работу обеспечивает один кладовщик (согласно штатному расписанию), поэтому ему для получения материалов в отделе снабжения приходится закрывать склад. Вопрос по приемке и грифовке деталей от других цехов проработан с

кладовщиком Т. Печерской. Определено время приемки деталей от других цехов, на дверях склада вывешено расписание.

Факты по работе склада оснастки, изложенные в письме, имели место. Кладовщик С. Романова предупреждена, что в случае повторения их к ней будут применены более строгие меры. Результаты проверки обсуждены со всеми кладовщиками цеха № 17, отмечена необходимость усиления личной ответственности каждого за выполняемую работу. Начальнику ПДБ И. Яновскому и и. о. зам. начальника цеха С. Чапарину указано на необходимость осуществления более строгого контроля за работой складов.

А. ХРУЛЕНКО, и. о. начальника цеха № 17. В. БЛОХИНА, секретарь партийной организации».



## КАК УЛУЧШИТЬ СПОРТИВНУЮ РАБОТУ

МНЕНИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ • ЗАМЕЧАНИЯ • МНЕНИЯ • ПРЕДЛОЖЕНИЯ • ЗАМЕЧАНИЯ

## ПОМОГЛО СОБРАНИЕ

Н. КУЗНЕЦОВ, старший инженер цеха № 4.

— В этом году наш цех выступает лучше благодаря возросшей активности работающих. А помогло этому профсоюзное собрание, на котором было принято решение участвовать во всех видах спартакиады. Теперь наш цех занимает в спартакиаде третье место.

Для увеличения интереса к соревнованиям предлагаю включить в программу спартакиады больше игровых видов: баскетбол, хоккей с мячом и другие. А награждать лучшие подразделения временем для занятий в спортзале.

## ИНВЕНТАРЬ ПОРА МЕНЯТЬ

С. ПРЫЩЕНКО, электроэрозийщик цеха № 20.

— Не первый год занимаюсь водным туризмом. Хорошее дело. Только вот на базе проката инвентарь для туристов старый — что рюкзаки, что байдарки, что палатки. Туристских веревок вообще нет. Предлагаю совету коллектива физкультуры обратить на это внимание и заменить старый инвентарь новым.

## СТРОИМ САМИ

Г. АКАТОВ, тренер-общественник по стендовой стрельбе:

— У нас проблема номер один — инвентарь. Он, во-первых, дорогой, во-вторых, при-

обрести его нелегко. Сейчас самостоятельно строим тренажер, нужен нам и теннисный стол для развития реакции.

А к городскому спорткомитету у нас просьба такая: проводить городские соревнования по стендовой стрельбе для выполнения разрядных нормативов.

## НА ВСЮ СЕКЦИЮ — СЕМЬ ПАР БОТИНОК

В. АЛАГИЗОВ, инженер отдела 68, тренер-общественник по горнолыжному спорту:

— В том году мы выступали в городских соревнованиях, где заняли второе место. Чтобы развивать горнолыжный спорт на заводе, нужна спортивная форма (пластиковые лыжи, ботинки, палки). Пока на всю секцию мы имеем семь пар ботинок. Детского же снаряжения нет совсем. Нет и помещения, где можно было бы проводить занятия. Кроме того, для выезда на соревнования и тренировки нужен транспорт, которого тоже не выделяют.

Наше предложение — как можно скорее разрешить все эти вопросы.

## КТО ХОЗЯИН?

А. РОМАНОВ, инженер отдела 27, тренер-общественник по большому теннису:

— У нас в левобережье два корта. Поставлены они давно, но основательного ремонта никто на них не делает, так как

неясно, кто их хозяин — то ли завод, то ли КБ. Надо как-то разрешить эту «проблему», приобрести инвентарь, найти тренера-специалиста. Видно, очень хороший, и природные данные у нас к нему располагают.

## ПРИВЛЕКАТЬ НЕ ТОЛЬКО ДЕТЕЙ, НО И ВЗРОСЛЫХ

А. КОЛЕСНИКОВ, тренер по велоспорту:

— И у нас инвентарь — проблема номер один. Тем не менее дела постепенно улучшаются. В 1986 году в соревнованиях участвовало в пять раз больше спортсменов, чем в 1985-м: провели первенство пионерских лагерей, школ, комсомольские гонки. Два спортсмена выполнили норматив кандидата в мастера спорта, двое участвовали во Всесоюзных соревнованиях, троих взяли в специальную школу-интернат.

И в заводской спартакиаде было в два раза больше участников. Взрослый велоспорт нам надо укреплять, поскольку в секции сейчас занимаются в основном школьники, а на соревнованиях требуется выставить и взрослую команду.

## ЗАРАБОТАТЬ ДЕНЬГИ МОЖНО НА СУББОТНИКАХ

В. КРУПСКИЙ, инженер АСУП:

— Чтобы как-то поправить

дела с ремонтом спортивного инвентаря и спортооружий, предлагаю во время субботников направлять людей на стадион для отработки в фонд соцкультбыта. На эти деньги можно было бы приобрести спортивную форму и инвентарь.

## НУЖЕН СПОРТ МАССОВЫЙ

В. ЕРМОЛАЕВ, председатель городского спорткомитета:

— «Волна» подготовила в 1986 году 37 первоурядников — и это хорошо. Но вот в массовых физкультурно-оздоровительных мероприятиях — Дне бегуна, Дне лыжника — народу участвовало мало. Желательно эту работу усилить.

В городской спартакиаде «Волна» участвует активно, однако стыдно занимать пятое место в легкой атлетике, имея неплохую базу и трех тренеров.

Здесь много говорилось о недостатке спортивного инвентаря. По этому поводу есть решение горисполкома, которым предписано торгу и ОРСУ приобретать больше спортивного инвентаря для коллективов физкультуры.

Наше предложение по улучшению спортивной работы таково: спортивные мероприятия проводить каждое воскресенье.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

15 января

Художественный фильм «Жизнь начинается снова». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

16 января

Двухсерийный художественный фильм «Иван Грозный» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

17 января

Кинолекторий «Борьба с нетрудовыми доходами в свете требований XXVII съезда КПСС». Тема: «Правовое и экономическое значение декларации об источниках доходов». Документальный фильм «Карманные деньги». Начало в 19.15.

Молодежный вечер. Начало в 19.00.

Художественный двухсерийный фильм «Сокровища древнего храма» (Индия). Сеансы в 18.00, 21.00.

18 января

Киноклуб «Чебурашка». Начало в 11.00.

Женский клуб. Тема: «Косметические и хирургические методы лечения». Занятие ведет старший научный сотрудник НИИ косметологии Т. Корчевал. Начало в 15.00.

Художественный двухсерийный фильм «Сокровища древнего храма». Сеансы в 18.00, 21.00.

Кинотеатр выходного дня. Начало в 19.00.

19 января

Литературный вечер «Звучат любимые строки». Начало в 18.00 в читальном зале библиотеки.

20 января

Художественный фильм «Женщины» (к-ст. им. Довженко). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

21 января

Художественный двухсерийный фильм «Крах операции» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

## КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

16 — 18 января

Новый художественный фильм «Человек со звездами» (США). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм рассказывает о человеке из космоса, обладающем удивительными способностями. Он понимает 54 земных языка.

21 — 22 января

Новый художественный фильм «Хорошо сидим» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

## ВЛАДЕЛЬЦАМ АВТОМОБИЛЕЙ

В связи с задержкой ввода в эксплуатацию автозаправочной станции для продажи бензина владельцам индивидуального транспорта за наличный расчет Дмитровская нефтебаза временно организует продажу бензина через передвижную АЗС.

Место работы указанной АЗС — территория бывшего магазина торга (около действующей АЗС).

20 декабря 1986 года во время проведения лыжных эстафет на приз первого Главного конструктора на трассе были забыты вещи: часы и связка ключей.

Обращаться в редакцию.

## ПОПРАВКА

В № 47 (1474) нашей газеты от 18 декабря прошлого года в заметке «Права знаем. А обязанности?» в списках задолженников квартплаты ошибочно был назван работник цеха № 13 Александр Михайлович Солдатенков. Задолженником является его брат — Солдатенков Алексей Михайлович, долг которого к концу 1986 года составляет 117 рублей 60 копеек.

Бухгалтерия домоуправления № 3 приносит свои извинения Александру Михайловичу Солдатенкову.

Выражаем сердечную благодарность всем друзьям, товарищам, знакомым, командованию военного училища, военному комиссару города, оказавшим помощь в организации похорон и разделившим нашу безмерную скорбь по случаю смерти сына, мужа, отца ЗЕЛЕНСКОГО В. Н.

Зеленские, Шарыпины.

## ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ

Вот и подведены итоги XIV комплексной спартакиады завода. Первое место занял в ней цех № 9 (физорг — Т. Черякова), второе — заводоуправление (физорг — С. Сокур). На третьем месте — цех № 4 (физорг — Е. Коростова). Эти подразделения и цехи № 11, 1, 24 выступили по полной программе. Пример противоположного плана — цехи № 102, 42, 25, 21, 18, 12, 2, транспортный, которые выступили в спартакиаде плохо. Всего же в спартакиаде участвовало 30 подразделений, 2262 человека.

По Положению коллектив, занявший первое место, награждается денежной премией в 200 рублей, второе место — 150 рублей и третье — 100 рублей. Приказ по итогам спартакиады находится в настоящее время на подписи.

В XV спартакиаде примет участие 31 подразделение (цех № 17 с нынешнего сезона выступает самостоятельной командой).

Л. КРУПСКАЯ, инструктор к/ф «Волна».



ПОЛЕТ

## Сообщает служба 01

## Не оставляйте детей одних

В одном из сентябрьских номеров газеты пожарная часть обращалась к населению города с просьбой о соблюдении правил пожарной безопасности в жилых домах, сообщала об огнеопасных свойствах предметов бытовой химии и возможности бед при неосторожном обращении с различного вида электроприборами. Но, видимо, не все воспринимают всерьез наши предупреждения.

9 декабря в доме № 15 по улице Жданова произошел пожар. Погибла четырехлетняя девочка. Поэтому мы еще раз обращаемся ко взрослому населению города: не оставляйте детей дома одних, чувствуйте ответственность за все то, что делают дети!

...Растет в семье мальчишка. Восхищаясь его сообразительностью, бойкостью, родители сами порой потворствуют забавам со спичками.

— А ну-ка, сынок, принеси мне спички, — просит отец.

Мальчик идет на кухню и возвращается с коробкой спичек.

— А теперь зажги.

И ребенок послушно выполняет просьбу отца. Взрослые довольны, смеются. Они забывают о том, что ребенок уже вполне способен наблюдать и делать выводы.

Бывает и так. Малышу надоели игрушки. Он капризничает, просит новых, которые могли бы его занять. Их нет. И мать, желая успокоить ребенка, дает ему коробку спичек. Яркая этикетка привлекает внимание малыша. Он перестает плакать, раскладывает на полу спички. Мать довольна — сын успокоился. Но вот в другой раз малыш тянется за спичками, подражая маме, пытается их зажечь...

Иные родители используют спички для игр с детьми — выкладывают из них различные фигурки, учат считать. Нет нужды говорить о том, что в таких играх таится большое зло: дети привыкают к спичкам, ищут их, а порой прячут в карман, отправляясь на прогулку.

Дорого обходятся подобного рода забавы, которые в основном выпадают на выходные дни, когда чаще обычного звонит «01». Пожарные то и дело выезжают по срочным вызовам. Так, 6 декабря от детской шалости с огнем сгорел хозяйственный сарай на улице Школьной.

На календаре зима. Определенная часть населения пользуется печным отоплением. И мы сегодня располагаем фактами, когда детей

запирают в квартире, где топится печь. Неисправный дымоход, уголек, выпавший из печки... На первый взгляд вроде мелочь, но и она может привести к большой беде.

Нельзя поручать детям растапливать печи, пользоваться электроннагревательными приборами. И здесь малейшая неосторожность может привести к трагическим последствиям.

Наибольшую опасность при пожарах в жилых домах, особенно многоэтажных, представляет паника. Известны случаи, когда при возникновении даже незначительного загорания люди, преувеличивая опасность, с криками бросались к выходам, вызывая общее смятение. Это приводило к давлению, заторам, травмам.

Иные, спасаясь от огня, выбегают из горящих помещений, оставляя открытыми двери. Распространяясь через дверные проемы, пламя охватывает новые помещения. Кое-кто, ничем себя не защитив, пытается уйти через помещения, объятые огнем. В таких случаях даже один вдох раскаленного воздуха может привести к параличу дыхательных путей и трагическому исходу. К тому же человек получает при этом тяжелые ожоги.

А. КЛИНОВ.

ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА